

# ДОСТУП К РЫНКУ – КЛЮЧ К ВАШЕМУ УСПЕХУ

Вероника Висинеску

PETERKA & PARTNERS

2015, Киев

## Румыния в цифрах

- Население: 20,121,641 чел. согласно переписи 2011 года;
- Член таких международных организаций как: ЕС, НАТО, ООН и другие международные организации (например, МВФ, МБ, ОБСЕ, ВТО);
- **ВВП** в 4-м квартале 2014 составило на 0,7% - выше, чем в 3-м квартале 2014 года и на 2,7% выше, чем в 4-м квартале 2013;
- **Ожидаемый экономический рост** на 2,8% в 2015 году и 3,0% в 2016 году;
- Большой потенциал рынка:
  - ✓ Наибольший рынок в Юго-Восточной Европе;
  - ✓ 2-ой по величине рынок в Центрально-Восточной Европе;
  - ✓ Один из крупнейших внутренних рынков Европейского Союза;
  - ✓ Доступ к Черноморскому региону.

# Понимание бизнеса в Румынии (I)

- Свободная рыночная экономика;
- Крупнейший ВВП в странах ЮВЕ; 1 в ЮВЕ в сфере инвестиционной доли в ВВП (27,49%);
- **Государственный долг:** 39.8% ВВП, как ожидается, уменьшится;
- **Региональный лидер в ЮВЕ для привлечения ПИИ;**
- 1ая среди Европейских стран по скорости Интернет-соединения и 5ая во всем;
- Поддержка научно-исследовательской (НИ) деятельности:
  - ✓ Наибольший НИ центр Рено за пределами Франции;
  - ✓ Научные и технологические парки для ИТ-С, нано технологий, микроэлектроники, биотехнологии;
  - ✓ Более 50 центров передачи технологий и связанных с ними бизнесов.

# Понимание бизнеса в Румынии (II)

- **Сильная база для производства:**
  - ✓ Более 50 промышленных парков;
  - ✓ Автомобильный узел в регионе;
  - ✓ Одни из самых низких эксплуатационных затрат в регионе;
  - ✓ Содействие ведущим международным игрокам: Renault, Ford, Continental, Pirelli, Michelin, Bosch, Siemens, Oracle, IBM, Ericsson, Microsoft, OMV, Procter & Gamble.
- Топ место для переезда и аутсорсинга со многими сертифицированными специалистами в нише секторов;
- Богатство **природных ресурсов** и **образованных талантов**;
- **Эффективная фискальная политика**, поощряющая бизнес-инициативы.

## A. Создание новой компании => 5 организационно-правовых форм предприятий :

- ✓ Общество с ограниченной ответственностью (ООО);
  - ✓ Акционерное общество (АО), включая Европейскую компанию;
  - ✓ Товарищество с неограниченной ответственностью;
  - ✓ Товарищество с ограниченной ответственностью
  - ✓ Ограниченное акционерное товарищество;
- Регистрация в торговом реестре; в дальнейшем не требуется разрешение, за исключением специальных видов деятельности (финансовые услуги, страхование, безопасность и т.д.)
  - Оба вклада в наличной и натуральной форме в уставный капитал принимаются. Взносы наличными, являются обязательными.
  - Наиболее частые организационно-правовые формы компаний в Румынии **Общества с ограниченной ответственностью и Акционерные общества.**

## Корпоративные аспекты (II)

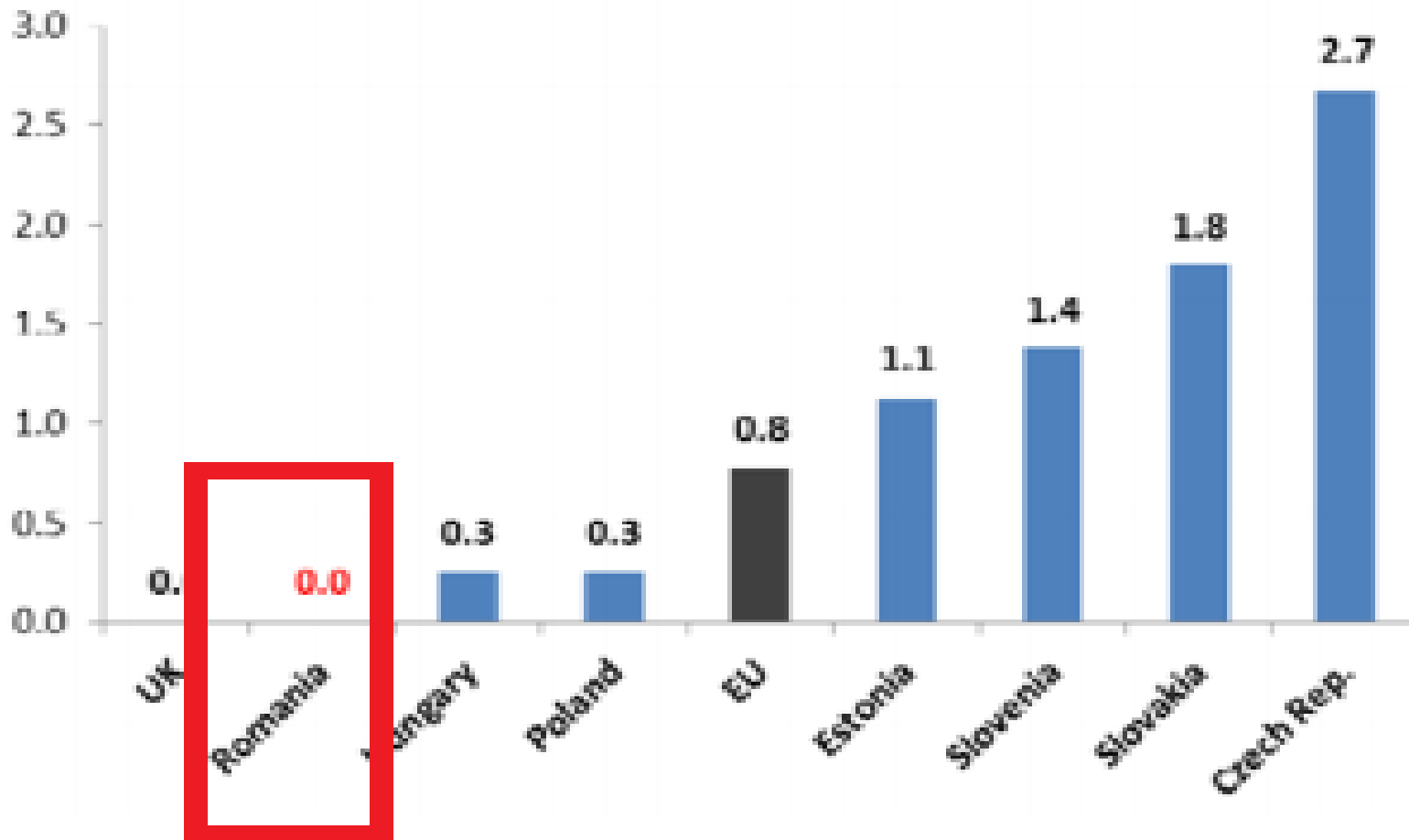
Information		LLC	JSC
Минимальный уставной капитал		RON 200 => примерно EUR 45	RON 90,000 => примерно EUR 20,200 (Правительство может регулировать минимальный уровень, в соответствии с обменным курсом, чтобы достичь эквивалента EUR 25,000)
Акционеры (мин. - макс.)		1 (специальные правила для единственного акционера ООО) - 50	2 акционера - максимальное количество не предусмотрено
Директора, румыны или иностранные граждане, с полным или ограниченными полномочиями		Один или несколько директоров	Один директор / совет директоров (нечетное число членов); одноуровневая система / двухуровневая система
Гарантии	Компания	обязательства гарантируются имуществом компании	
	Акционеры	ответственные за уровень вноса в уставной капитал компании	

### Б. Иностранные компании, действующие в Румынии:

- ✓ путем заключения деловых отношений с румынскими партнерами (например, дистрибьюторские договора, или договора о посредничестве с юридическими или физическими лицами) – правовая норма о конкуренции должна соблюдаться в этом отношении;
- ✓ путем открытия локальных офисов:
  - **отделений, агентств, рабочих точек:** отсутствие юридического лица, является предметом регистрации в компетентном торговом реестре, соблюдая национальное законодательство компании;
  - **представительств:**
    - как правило, не признаются в качестве отдельного юридического лица;
    - зарегистрированы в Румынии соответствующим Министерством;
    - могут представляться только от имени материнской компании, деятельность, которого согласовывается с ее видом деятельности и которая изложена в полномочиях.

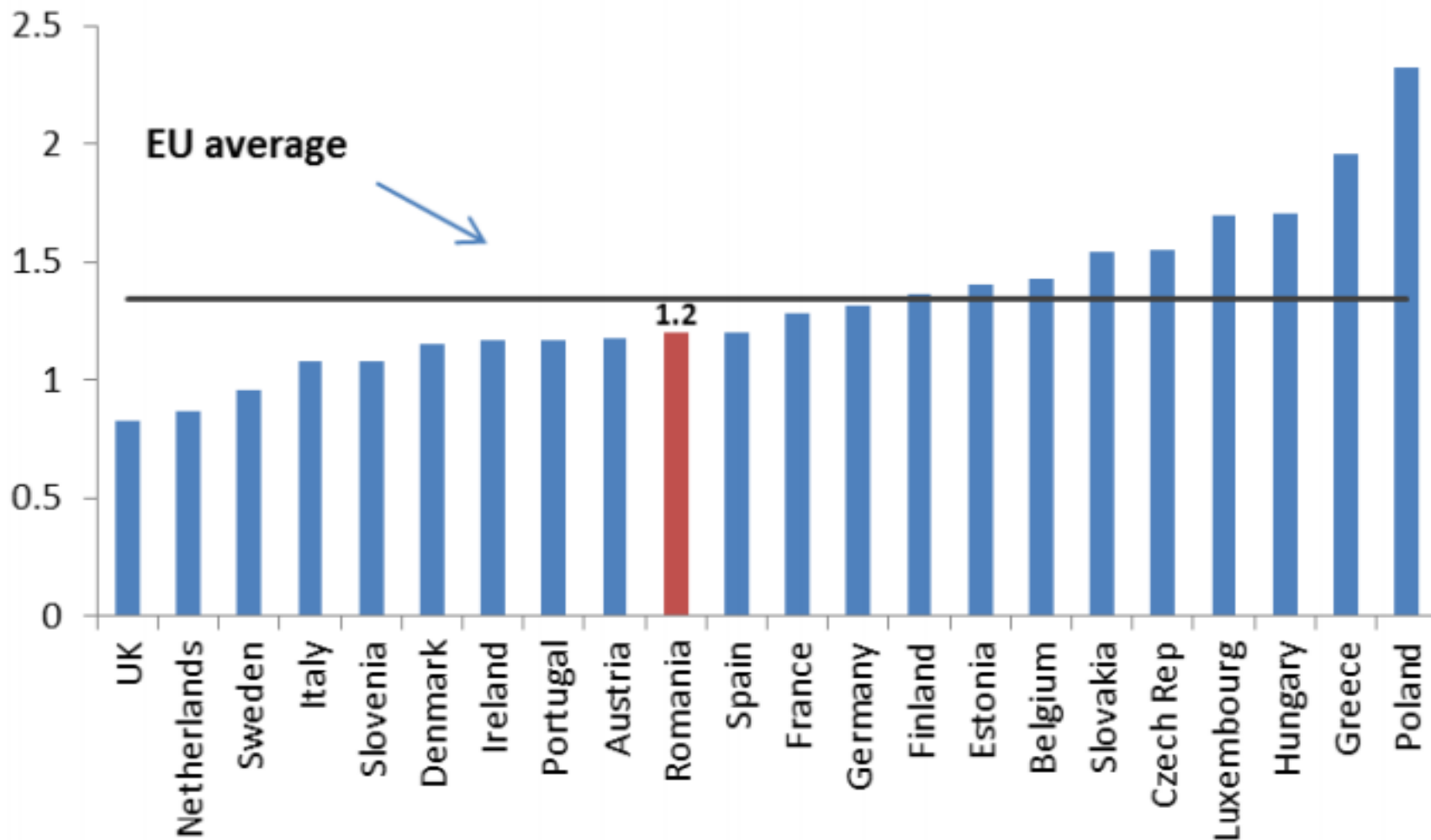
**В. Инвестирование в уже существующие компании Румынии, посредством слияния и поглощения (должно соблюдаться юридическое положение о конкуренции)**

# Дискриминационные процедуры по отношению к иностранным компаниям в странах ЕС

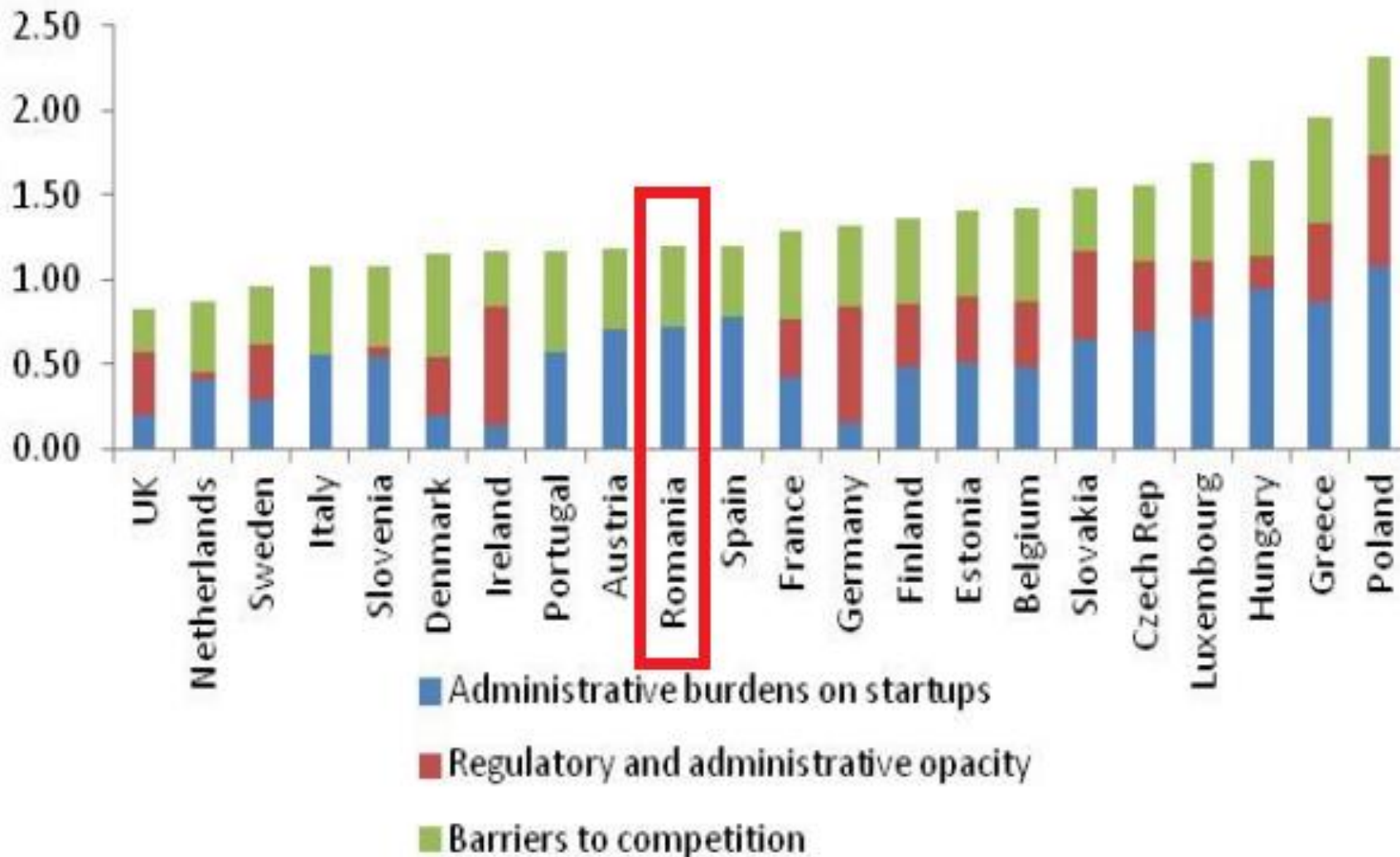




# Барьеры для предпринимательства в странах ЕС



# Барьеры для предпринимательства



- Обзор:
  - ✓ 106 университетов => 125 000 выпускников в год;
  - ✓ Молодое население – более 50% до 40 лет;
  - ✓ Высококвалифицированная рабочая сила по конкурентоспособным ценам;
  - ✓ Наличие технических инженеров;
  - ✓ Гибкость, сниженные языковые и культурные барьеры;
  - ✓ Широкий производственный опыт.
- Заработная плата:
  - ✓ Минимальная заработная плата без вычета налогов (брутто): 975 RON/мес. (222 EUR/мес., 1.32 EUR/час);
    - С 1-го июля 2015 года: 1050 RON/месяц (239 EUR/месяц);
  - ✓ Средняя заработная плата брутто: 2,415 RON/мес. (549 EUR/мес.).

- Отсутствие запретов на работу для граждан ЕС/ЕЭЗ и Швейцарии;
  - ✓ Никаких формальностей на 90 дней и меньше;
  - ✓ Свидетельство о регистрации более чем на 90 дней.
- Для граждан за пределами ЕС/ЕЭЗ и Швейцарии необходимы :
  - ✓ Виза;
  - ✓ Вид на жительство;
  - ✓ Разрешение на работу.
- Отсутствие ограничений на национальность руководителей или директоров компании;
- Специальные условия для занятости:
  - ✓ Выпускников;
  - ✓ Людей с ограниченными возможностями.

- Коллективный трудовой договор:
  - ✓ Переговоры являются обязательными, кроме предприятий с коллективом < 21 человека;
  - ✓ Могут заключаться на уровне компании, на уровне группы компаний, на уровне отрасли.
- Индивидуальный трудовой контракт:
  - ✓ Полный рабочий день/ частичная занятость;
  - ✓ Неограниченный срок/ контракт с установленным сроком (спец. случаи, максимум на 36 мес.);
  - ✓ Нормированный рабочий график: 8 часов в день, 40 часов в неделю.
- Отчисления по социальному страхованию:
  - ✓ Взносы работодателей варьируются от 22.75% - 33.45%, в зависимости от условий работы;
  - ✓ Взносы работников : 16.5%.

- Ежегодный оплачиваемый отпуск & праздничные дни:
  - ✓ Минимум 20 рабочих дней;
  - ✓ 12 праздничных дней.
- Процедура увольнения (особенно и подробно предусмотрено законом):
  - ✓ Увольнения могут быть по:
    - Дисциплинарным причинам;
    - Превентивный арест (минимум 30 дней);
    - Состоянию здоровья;
    - Профессиональному несоответствию.
  - ✓ Минимальное предварительное уведомление:
    - Не менее чем за 20 рабочих дней.

# Специальная Нормативно- правовая база

- Государственные закупки
  - ✓ Публикации с помощью электронной системы государственных закупок (SEAP) и, в особых случаях с (OJEU).
- Льготы
  - ✓ Предмет договора: **общественные работы и услуги** (стороны и процедуры вручения регулируются специальными положениями законодательства о государственных закупках), а также активы государственной собственности;
  - ✓ Срок концессии активов государственной собственности на 49 лет, с возможностью пролонгации до половины первоначального срока действия договора.
- Государственно-частное партнерство
  - ✓ Проекты, касающиеся выполнения общественных работ с частным финансированием через проектную компанию;
  - ✓ Применяется (как для государственных закупок) так и к договорам в одном из секторов общественного использования (вода, энергия, транспорт и почтовые услуги), а также контракты на работу аэропортов, портов или других терминалов, разведки и добычи нефти, природного газа, угля и других твердых видов топлива.

- Приобретение права собственности на землю:
  - ✓ Гражданами ЕС и Европейской экономической зоны: по состоянию на 1 января 2014 года также применяется для лесов, сельскохозяйственных и лесных земель;
  - ✓ Ранее приобретенная через румынскую компанию со 100% иностранным участием;
  - ✓ Размещение информации в открытом доступе о передаче собственности на недвижимость в Земельной книге для противопоставимости до завершения кадастровых работ по всей стране
- Иностранные граждане и юридические лица могут владеть сооружениями (конструкциями) расположенными в Румынии.
  - Конструкции могут быть установлены внутри застроенной территории;
  - В виде исключения, некоторые конструкции могут быть возведены за пределами застроенной территории (например, телекоммуникационные сети, инфраструктура и т.д.);
  - Конструкции требуют авторизации.



- Доступ к европейским фондам;
- Финансовое поощрение;
- Налоговые льготы;
- Государственная помощь для инвестиций в альтернативные источники энергии, R&D, окружающую среду, создания рабочих мест, обучения, использования новых технологий и т.д.

# Сильные и слабые стороны

Сильные Стороны	Слабые Стороны
Большой потенциал рынка	Низкая конкурентоспособность экономики
Стратегическое расположение	Снижение мощности поглощения структурных фондов ЕС
Природные ресурсы	Инфраструктура
Высококвалифицированные трудовые ресурсы	Бедная, но растущие бизнес-этика
Заработная плата	Корпоративное правление
Повышение уровня экономического роста	Повышение цены на приобретение земли
Стабильная макроэкономическая среда и денежно-кредитная политика	Относительно нестабильная правовая база

**Для более детальной информации обращайтесь:**

**Юлия Ступак**  
**PETERKA&PARTNERS UKRAINE**  
[stupak@peterkapartners.ua](mailto:stupak@peterkapartners.ua)  
**Tel.: +38 (044) 581 11 20**

**Вероника Визинеску**  
**Старший юрист, PETERKA&PARTNERS ROMANIA**  
[visinescu@peterkapartners.ro](mailto:visinescu@peterkapartners.ro)  
**Tel.: +40 21 310 48 82**

**Космина Ромелия Арон**  
**Партнер, Директор PETERKA&PARTNERS ROMANIA**